

ПРИНЯТО на педагогическом совете МБОУ СШ № 49 протокол № 2 от 15.09.2018 г	УТВЕРЖДЕНО приказом директора МБОУ СШ № 49 К.К. Лавриченко Приказ №100/1 от 15.09.2018
--	--



**План**  
**по введению в деятельность**  
**МБОУ СШ № 49 профессиональных стандартов**

**Цель:** Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

**Задачи:**

1. Разработка организационно-управленческих решений, регулирующих введение профессиональных стандартов.
2. Приведение локальных нормативных актов учреждения в соответствие профессиональным стандартам.
3. Совершенствование кадровой политики учреждения.
4. Организация методического и информационного обеспечения введения профессиональных стандартов.
5. Организация аттестации и профессиональной подготовки работников в соответствии с профессиональными стандартами.

**Этап 1. Подготовительный**

Мероприятие	Ответственный	Срок выполнения	Результат
Сформировать состав рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов	Заместитель директора по УВР	Сентябрь - октябрь 2018	Приказ по ОУ
Оформить план введения профстандарта	Заместитель директора по УВР	Сентябрь 2018	Приказ по ОУ
Изучить нормативные документы по внедрению профессиональных стандартов, которые касаются деятельности образовательной	Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов (далее – Рабочая группа)	В течение месяца после утверждения плана по организации применения	Протокол заседания Рабочей группы

организации (далее– ОО)		профессиональн х стандартов (далее– План)	
Определить список профессиональных стандартов, подлежащих применению	Рабочая группа	В течение месяца после утверждения Плана	
Первичное анкетирование педагогов «Самоанализ и самооценка имеющегося уровня профессиональной компетентности педагога на основе требований к трудовым функциям, трудовым действиям, умениям, знаниям профессионального стандарта «Педагога»	Заместитель директора по УВР	Октябрь 2018	1.Выявление достижений профессиональной деятельности по результатам самооценки 2.Выявление профессиональных дефицитов по результатам самооценки и построение индивидуального плана профессионально о развития педагога 3.Построение программы развития профессиональной компетентности педагогических работников ОО
Участие ОО в семинаре «Разработка моделей корпоративного заказа на дополнительное профессиональное образование педагогов на основе оценки их квалификации»	Члены рабочей группы	Октябрь 2018	Проектирование механизмов и содержания корпоративного заказа на повышение квалификации педагогов на основе оценки их квалификации
Мониторинг утверждения	Рабочая группа	Не реже одного	Сообщение на

и начало действия новых профессиональных стандартов на сайтах: <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru">profstandart.rosmintrud.ru</a> ; <a href="http://vet-bc.ru">vet-bc.ru</a> . При обнаружении профессионального стандарта по должности, которая есть в штатном расписании ОО, рассматривать вопрос о его внедрении		раза в месяц	очередном заседании Рабочей группы
Проанализировать квалификационные требования, содержащиеся в применяемых профессиональных стандартах, и кадровый состав организации	Рабочая группа	В течение месяца с момента определения списка профессиональных стандартов, подлежащих применению	Протокол заседания Рабочей группы
На основе анализа определить потребность в профессиональном образовании и обучении или дополнительном профессиональном образовании работников	Рабочая группа	В течение месяца с момента окончания анализа квалификационных требований профессиональных стандартов и кадрового состава организации	
На основании анализа определить мероприятия по образованию и обучению работников	Рабочая группа	В течение месяца	
На основании анализа определить перечень локальных нормативных актов и других документов ОО, которые необходимо изменить	Рабочая группа	В течение двух месяцев	
<b>Этап 2. Внедрение</b>			

На основании протокола заседания Рабочей группы внести соответствующие изменения в план по повышению квалификации работников ОО	Директор школы	В течение месяца с момента его утверждения	План повышения квалификации работников
На основании протокола заседания Рабочей группы вносить изменения в соответствующие локальные нормативные акты организации, трудовые договоры с работниками, должностные инструкции работников, штатное расписание и другие документы ОО	Директор школы	По мере внедрения профессиональных стандартов	Измененные документы ОО
На основании протокола заседания Рабочей группы информировать работников об изменениях, связанных с внедрением профессиональных стандартов в части, касающейся их трудовой деятельности	Директор школы	По мере внедрения профессиональных стандартов	Листы ознакомления
На основании протокола заседания Рабочей группы учитывать внедрение профессиональных стандартов при приеме на работу новых работников	Директор школы	По мере внедрения профессиональных стандартов	Документы, которые устанавливают требования к квалификации работников
Участие в городской фокус -группе по реализации стандарта педагога	Члены рабочей группы	По мере проведения разработческих семинаров	Внедрение плана по введению деятельности профессиональных

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт
2. Разработаны организационно- управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала.
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объёме.
6. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.